

Rekrytoinnin tietosuojaseloste

Veho kunnioittaa työntekijöidensä yksityisyyttä ja noudattaa henkilötietojen käsittelyssä EU:n tietosuoja-asetusta ja muuta soveltuvaa tietosuojalainsäädäntöä. Tässä tietosuojaselosteessa kerrotaan tarkemmin, mitä työntekijöiden henkilötietoja Veho käsittelee ja millä tavalla niitä käsitellään työsuhteesi aikana. Tässä selosteessa kerrotaan myös tarkemmin siitä, miten voit käyttää lakisääteisiä rekisteröidyn oikeuksiasi ja saada tarvittaessa lisätietoja tietojesi käsittelystä Vehossa.

Mitä henkilötietoja Veho kerää työnhakijoistaan ja miksi?

Henkilötiedoillasi me tarkoitamme kaikkea sellaista tietoa, joka on yhdistettävissä sinuun tai jonka avulla sinut voidaan tunnistaa. Veho käsittelee työnhakijoidensa henkilötietoja perustuen suostumukseen ja Vehon oikeutettuun etuun avoimien työtehtävien täyttämiseksi.

Keräämme sinusta ainakin tietyt perustiedot, kuten nimen ja yhteystiedot hakuprosessin toteuttamiseksi ja siksi, että voimme ottaa sinuun yhteyttä prosessin aikana. Keräämme myös tietoja aikaisemmasta työhistoriastasi, erityisosaamisestasi ja koulutuksestasi arvioidaksemme soveltuvuuttasi avoimiin työtehtäviin. Mikäli rekrytointiprosessiin liittyy henkilö- tai soveltuvuusarviointeja, käsittelemme niiden pohjalta laadittuja kirjallisia raportteja työnhakijoistamme.

Voit halutessasi antaa Veholle myös erilaisia lisätietoja itsestäsi, kuten kiinnostuksen kohteistasi. Voit myös antaa Veholle tiedot mahdollisista suosittelijoistasi tai verkkolähteistä, joista voimme saada sinusta lisätietoja. Hankimme sinusta lisätietoja muista lähteistä ainoastaan antamaasi suostumukseen perustuen.

Tietojasi säilytetään avoimien työpaikkojen täyttämiseksi 6 kuukautta.

Mistä lähteistä tiedot saadaan?

Keräämme tiedot pääasiassa sinulta itseltäsi. Suostumuksellasi voimme myös saada tietoja suosittelijaltasi. Mikäli hakemuksesi sisältää linkkejä ulkoisille sinusta kertoville sivuille, voimme vierailta myös tällaisilla sivuilla ja saada niistä sinua koskevia lisätietoja.

Mikäli hakuprosessiisi liittyy turvallisuus selvitys tai muuta viranomais selvitystä, saamme sinuun liittyviä tietoja myös siltä viranomaiselta, joka tällaisia selvityksiä toteuttaa. Ilmoitamme tällaisten selvitysten teettämisestä ja niiden tarpeesta hakijoillemme aina etukäteen.

Silloin kun hakuprosessiisi kuuluu soveltuvuusarvointi, saamme sinusta tietoja myös soveltuvuusarviointeja tekevän yhteistyökumppanimme kautta. Tällöin saat tutustua ensin itse raporttiin soveltuvuusarvioinnin laatijan kanssa, jonka jälkeen raportti toimitetaan suostumuksellasi Veholle. Soveltuvuusarvointi on Vehon näkökulmasta vain yksi osa rekrytointia, joka ei yksin ratkaise työntekijän valintaa. Valitsemme sopivan työntekijän kokonaisarvioinnin perusteella.

Miten henkilötietoja käsitellään työnhakuprosessin aikana?

Veho huolehtii siitä, että vain sellaisilla henkilöillä on pääsy henkilötietoihisi, joiden on päästävä käsittelemään niitä työtehtäviensä hoitamiseksi. Tällaisia tahoja ovat henkilöstöhallinnon työntekijät, tiimiesimiehet ja ulkoistetut rekrytointiasiantuntijat.

Lisätietoa Vehon tietosuojakäytännöistä saat osoitteesta www.veho.fi/tietosuoja.

Kenen kanssa jaamme työnhakijoiden henkilötietoja?

Veho käyttää rekrytointiprosessissa apuna ulkopuolista soveltuvuusarviointipalvelujen tarjoajaa. Soveltuvuusarviointipalvelun tarjoaja käsittelee hakijoistamme haastattelujen ja testien avulla saatavia tietoja ja koostaa niistä kirjallisen raportin, joka toimitetaan hakijalle itselleen sekä hakijan suostumuksella Veholle.

Luovutamme hakijan nimi- ja tunnistetietoja myös viranomaisille silloin, kun meidän on tarpeen teettää hakijoista turvallisuusselvityksiä tai kun työtehtävä edellyttää muiden viranomaislähteiden tarkastamista. Tällaisissa tapauksissa ilmoitamme luovutuksesta hakijalle aina etukäteen.

Siirretäänkö työnhakijoiden henkilötietoja Euroopan ulkopuolelle?

Veho tai sen sopimuskumppanit, jotka käsittelevät Vehon työnhakijoiden henkilötietoja Vehon toimeksiannosta, eivät siirrä henkilötietoja Euroopan unionin tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle.

Miten voin tarkistaa tietoni?

Sinulla on oikeus saada pääsy Vehon käsittelemiin henkilötietoihisi. Hakemuksen jättämisen jälkeen et voi enää tarkastella hakemuksesi tietoja tämän palvelun kautta. Voit kuitenkin lähettää tarkastuspyynnön osoitteeseen hr.palvelut@veho.fi. Tietopyynnön tunnistamiseksi muista viesteistä pyydämme sinua merkitsemään viestin osoitekenttään "GDPR".

Miten voin korjata vanhentuneen tiedon tai poistaa hakemukseni?

Mikäli hakemuksesi tiedot vanhentuvat tai haluat poistaa hakemuksesi Vehosta ennen kuin 6 kuukautta on kulunut, pyydämme sinua toimittamaan yksilöidyn pyyntösi osoitteeseen hr.palvelut@veho.fi. Tietopyynnön tunnistamiseksi muista viesteistä pyydämme sinua merkitsemään viestin osoitekenttään "GDPR".

Miten saan lisätietoja tietosuojasi-asiosta Vehossa?

Lisätietoja oikeuksistasi rekisteröitynä sekä Vehon tietosuojakäytännöistä yleisesti saat osoitteesta www.veho.fi/tietosuoja.

Muutokset tähän tietosuojaselosteeseen

Tämä tietosuojaseloste on viimeksi päivitetty 23.5.2018.